

Profil Jutta Rogner

Diplom-Kauffrau (Universität Passau)
Zertifizierter Coach

Viktor-Scheffel-Straße 11, 80803 München
Telefon +49 (0) 89 33037185
jr@jutta-rogner.de
www.jutta-rogner.de



Leben bedeutet Veränderung

Eine neue Aufgabe, eine andere Abteilung, neue Prozesse oder Strukturen, die sich permanent wandelnden Märkte in einer globalisierten Welt: Jeden Tag ergibt sich Neues, auf das wir reagieren müssen. Veränderung gehört zu unserem Leben. Veränderung ist immer eine Herausforderung – für die daran Beteiligten und die davon Betroffenen. Sie verlangt viel Kraft und erfordert Klarheit für Entscheidungen oder für die Behebung von Konflikten.

- > Sie suchen frische Impulse für Führung und Zusammenarbeit?
- > Sie möchten Widerstände und Konflikte konstruktiv auflösen, welche die Leistung Ihres Teams beeinträchtigen könnten?
- > Sie möchten die unternehmerische Reorganisation mit professionellem Change Management absichern?

Persönlich, im Team oder in der Organisation: Sie selbst tragen die Kraft in sich, Veränderung zu gestalten und Ihre Potenziale zu entfalten. Gerne unterstütze ich Sie auf diesem Weg.

Mit Kraft und Herz für Sie da

Finden Sie zusammen mit mir heraus, wo Sie, Ihr Team oder Ihre Organisation gerade stehen. Gemeinsam betrachten wir die "blinden Flecken" und lösen Blockaden damit Sie sich neue, stimmige Ziele setzen und aus klarer Position in die Umsetzung starten können. Ich unterstütze Sie auf diesem Weg mit Achtsamkeit und Einfühlungsvermögen sowie mit einem breiten fachlich-methodischen Hintergrund aus Unternehmensführung, Projektmanagement und Organisationsberatung.

Genau hinsehen. Die Dinge aus einem anderen Blickwinkel betrachten. Neues ausprobieren. Dazu bin ich mit Kraft, Herz und Wertschätzung für Sie da. Ich fordere und stärke Sie, benenne aber auch Unbequemes klar und deutlich. Auch in schwierigen Situationen und bei Rückschlägen bleibe ich mit kühlem Kopf und dem Blick fürs Ganze dran und mache Mut.

Leistungsangebot

Im Rahmen von Beratung und Coaching begleite ich Einzelpersonen, Teams und Organisationen bei ihren Veränderungsprozessen:

- > **Persönlichkeitsentwicklung**
mit einem maßgeschneiderten Coaching- und Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte, Führungsnachwuchs oder Projektleiter
- > **Teamentwicklung**
mit einem Fokus auf Konfliktmanagement
- > **Organisationsentwicklung**
Change Management für Unternehmen im Veränderungsprozess – mit ergänzender Unterstützung durch Projektberatung

Qualifikationen

- > Über 20 Jahre Praxiserfahrung in Management und Beratung mit Führung von operativen Einheiten auf Bereichsleiterenebene und Leitung von Großprojekten in Industrie und Finanzdienstleistung (auch international)
- > 2008-2010: Ausbildung zum zertifiziertem Coach (zweijährige Ausbildung bei Klaus Eidenschink / Karin Horn-Heine, Hephaistos Coaching-Zentrum München), anerkannt vom Deutschen Bundesverband Coaching e. V. (DBVC)
- > 2010: Zertifizierung KAIROS-Entscheiderprofil (Sutrich Organisationsberatung)
- > 2010: Konfliktmanagement (Jutta Kreyenberg)
- > 2010-2011: Weiterbildung in systemischer Organisationsberatung (Klaus Eidenschink)
- > 2012-2013: Einjährige Weiterbildung in Gestalttherapie bei Dr. Barbara Staemmler
- > Zahlreiche Aus- und Weiterbildungen, u. a. in den Bereichen Führung, Systemische Transaktionsanalyse und Projektmanagement
- > Qualitätssicherung durch permanente Supervision der eigenen Arbeit bei Klaus Eidenschink

Berufliche Stationen

- > 01/2007 Gründung der Jutta Rogner Entwicklungsberatung Mensch und Organisation
- > 2005–2006 State Street Bank GmbH, Vice President, Leitung Inhouse Consulting
- > 2001–2004 ebase GmbH, Bereichsleiterin Customer Services (130 Mitarbeiter in den Abteilungen Depotabwicklung, Call Center, Beschwerdemanagement)
- > 1999–2001 ADIG Investment GmbH, Abteilungsleiterin Depotabwicklung (25 Mitarbeiter), Projektleiterin Konzernprojekt “Servicegesellschaft“
- > 1995–1999 ADIG Investment GmbH, Projektleiterin (größtes Projekt EURO-Umstellung der ADIG-Gruppe mit ca. 7.000 Manntagen)
- > 1991–1995 CON MOTO Unternehmensberatung GmbH, Projektleiterin/Beraterin in den Bereichen Produktion und Logistik sowie Strategie und Organisation

Persönlichkeitsentwicklung: Sie entscheiden

Sie sind bereits auf dem Weg oder wollen sich auf den Weg machen. Sie sind Führungskraft oder Projektleiter oder stehen vor der Übernahme einer neuen Aufgabe. Im Veränderungsprozess Ihrer Organisation wirken Sie maßgeblich mit. Von Ihrer persönlichen und fachlichen Kompetenz hängt der Erfolg ab.

"Fit for Success" ist Ihr persönliches, maßgeschneidertes Programm zur Persönlichkeitsentwicklung und Qualifizierung als Führungskraft und Projektleiter. Die Inhalte und Methoden werden ganz auf Ihren Bedarf abgestimmt. Dabei arbeiten wir mit Fallbeispielen aus Ihrem Arbeitsumfeld. Im Einzel-Coaching begleite ich Sie bei der Ausübung von Management- und Führungsaufgaben und bereite Sie auf aktuelle Herausforderungen vor. Grundlage für die Ausgestaltung ist ein Gespräch mit Ihnen und Ihrer Führungskraft. Das Programm hat zwei Module:

> Modul 1: Persönliche Entwicklung

Was macht Sie aus? Woraus schöpfen Sie? Was sind Ihre Stärken und Schwächen? Wie führen Sie? Im Fokus stehen hier Ihre Kompetenzen als Führungskraft, Ihr Führungsstil, Ihr Umgang mit Veränderung, Ihr individuelles Entscheiderverhalten (Ermittlung mittels web-basiertem Fragebogen) sowie Ihr Konfliktmanagement.

> Modul 2: Qualifizierung

Mit Beispielen aus Ihrem Arbeitsalltag arbeiten wir an Themen wie Menschenbild, Bedürfnissen von Menschen, Motiven für ihr Handeln, Führungsgrundsätzen, Delegation, Zielvereinbarung, Mitarbeitergesprächen, aber auch an spezifischem Know-how wie Projektmanagement. Die Theorie, komprimiert in praktischen Handouts für Sie, wird immer wieder in der Praxis erprobt und mittels Coaching, Supervision oder Shadowing verfestigt. So entwickeln Sie ein grundsätzliches Verständnis für die Beweggründe anderer, um Ihre Führungsrolle sicher auszufüllen.

Teamentwicklung: Gemeinsam stärker

Professionelle Teamentwicklung stellt sicher, dass aus einer Gruppe schnell ein Team wird, das geeint und hoch motiviert bei vollem Einsatz für das gemeinsame Ziel kämpft. Insbesondere, wenn die Mitglieder aus verschiedenen Bereichen nur für dieses eine Projekt zusammenkommen – und unter Zeitdruck Erfolge produzieren müssen. Sprechen Sie mit mir über Ihren Bedarf für ein Team-Coaching, beispielsweise:

- > wenn Sie ein Team übernommen haben oder ein neues Team zusammenstellen,
- > wenn es wesentliche personelle Veränderungen gibt,
- > wenn erhebliche Veränderungen in den Aufgaben für Sie und Ihr Team anstehen,
- > wenn sich Ihr Umfeld gravierend verändert und Sie sich als Team neu ausrichten müssen,
- > wenn es Konflikte gibt, die den Erfolg gefährden,
- > Hier biete ich Ihnen auf Wunsch spezifische [Konfliktberatung](#) an.

Konfliktberatung im Team

Dieses Angebot setzt da an, wo die Lösung nicht mehr von innen kommen kann: Sie haben vergeblich versucht, einen Konflikt Team, zwischen einzelnen Mitgliedern, mehreren Teams oder zwischen Projekt und Linie zu lösen? Als Konfliktberaterin erarbeite ich in Abstimmung mit Ihnen Maßnahmen zur Klärung. Bei Bedarf arbeite ich zunächst separat mit den einzelnen Konfliktparteien, bevor alle an einem Tisch zusammenkommen. Ziel ist eine nachhaltige Lösung, die auch Instrumente für die Zukunft bereitstellt.

Organisationsentwicklung: Den Wandel gestalten

Veränderung, die Zukunft sichern soll, greift oft tief in die Organisation ein. Nach außen muss sie marktwirksam sein – nach innen hat sie Konsequenzen für die Menschen. So lebensnotwendig der Wandel ist, so groß kann jetzt die Verunsicherung beim Einzelnen sein.

Als Expertin für professionelles Change Management sind mir die Hürden bestens vertraut. Wesentliche Faktoren für das Gelingen sind der kompetente Umgang mit Ängsten und Widerständen und ein Klima, das die Selbsterneuerungsfähigkeit der Organisation fördert. Dazu braucht es professionelle Kommunikation und Entscheider, die für Transparenz und effektive Umsetzung sorgen. Ich unterstütze Sie bei der Vorbereitung von Führungskräften auf ihre Aufgaben im Change-Prozess und beim Aufbau von Veränderungskompetenz im gesamten Unternehmen. Ich begleite Sie bei der Initiierung, Planung und Umsetzung Ihres Veränderungsvorhabens.

Grundlage für den Erfolg Ihres Change-Vorhabens ist ein reibungslos funktionierendes Projektmanagement. Hier biete ich bei Bedarf [Projektberatung](#) an.

Projektberatung: Ihr Meilenstein auf dem Weg zum Erfolg

- > [Das Change-Projekt richtig aufsetzen](#)
Die Grundlagen für den reibungslosen Verlauf und den späteren Erfolg werden eingangs gelegt. Studien zeigen, dass das Scheitern oft in Fehlern gründet, die in der Anfangsphase gemacht wurden. Es lohnt sich also, hier mehr Aufwand zu investieren, um den Erfolg mit einem professionellen Start sicherzustellen.
- > [Unterwegs den Standort bestimmen](#)
Das Change-Vorhaben ist gestartet, doch im Verlauf entsteht Unsicherheit. Sichern Sie sich hier den unabhängigen, sachkundigen Expertenblick auf Ihr Projekt und stellen Sie Ihre Entscheidungen auf eine solide Basis.
- > [Krisen managen](#)
Eine schwierige Situation: Ihr Projekt ist vom Kurs abgekommen. Aufgabe ist, es so schnell wie möglich wieder flott zu machen. Es fehlt jedoch an Erfahrung oder an Kapazität. In diesem Fall unterstütze ich Sie bei der Analyse der Ausgangssituation und bei der Definition von Korrekturmaßnahmen. Im Anschluss coache ich das Team bei der Umsetzung. Auf Wunsch übernehme ich als Krisenmanagerin die Projektleitung übergangsweise und bringe Ihr Projekt so wieder auf Kurs.